



WBTR Overzicht

Organisatie	Scouting Alphen aan den Rijn, Verlengde Aarkade 24, 2406 LB Alphen a/d Rijn
Bestuur	Scouting Alphen aan den Rijn
Datum	10 juni 2021



1 Inhoudsopgave

1.	WBTR introductie en uitleg.....	3
1.1	Waarom een nieuwe wet: de WBTR?	3
2	Goed bestuur	4
3	Aansprakelijkheid van bestuursleden	5
4	Tegenstrijdigheid Belang	6
5	Afwezigheid van één of meer bestuursleden.....	6
6	Meervoudig Stemrecht.....	6
7	Toezicht.....	6
8	Bindende voordracht van bestuurders	7
9	Raadgevende stem.....	7
10	Interne borging en statuten.....	7



1. WBTR introductie en uitleg

1.1 Waarom een nieuwe wet: de WBTR?

In het verleden zijn er incidenten geweest bij verenigingen, grote en kleine incidenten, bij grote en kleine verenigingen. Zo hebben bestuurders zichzelf of hun vrienden verrijkt ten nadele van de vereniging of stichting. Ook zijn er regelmatig gevallen geweest van slecht bestuur, onzorgvuldig handelen, onduidelijke afspraken en misbruik van stemrecht. Elk jaar komen tientallen zaken aan het licht waarbij sprake is van financiële malversaties, fraude, zelfverrijking en overtreding van regels. Bestuursleden hebben het eigen belang boven dat van de vereniging gezet. Over een aantal financiële wantoestanden is grote maatschappelijke verontwaardiging ontstaan.

Het erge is, dat medebestuurders vaak niets in de gaten hebben. Er wordt immers binnen de vereniging in goed onderling vertrouwen gewerkt. Misstanden worden vaak pas duidelijk als het te laat is.

De wetgever wil misstanden tegengaan om verenigingen en stichtingen en hun bestuursleden te beschermen. Daarom is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) er gekomen. Alle verenigingen en stichtingen, grote en kleine, moeten bestuurlijk professioneel worden. Het doel is voorkomen van misstanden. Om dat te bereiken, zijn regels gemaakt en ingesteld. Bestuursleden zijn hoofdelijk aansprakelijk als hun vereniging zich niet aan de nieuwe wet houdt.

Het bestuur van Scouting Alphen aan den Rijn heeft daarom aan de hand van een aantal WBTR-stappen een aantal afspraken vastgelegd. Deze zijn beschreven in dit document.



2 Goed bestuur

Als bestuur van Scouting Alphen aan den Rijn hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

- Naast de statuten is er een het huishoudelijk reglement waarin een aantal hieronder beschreven zaken nader zijn uitgewerkt;
- Wij hebben afgesproken dat alle bestuursleden en toezichthouders zullen handelen in het belang van de vereniging. Dat betekent dat wij zowel intern (binnen de vereniging) als extern (in relatie met derden) zullen handelen als bestuurder en niet als privé-persoon. Wij houden persoonlijke belangen en belangen van de vereniging/stichting gescheiden;
- Er is een goede regeling voor onze verenigingsfinanciën. Wij gaan bewust om met uitgaven van het verenigingsgeld. Bij uitgaven wordt kritisch gekeken naar de prijs/kwaliteit verhouding en ontwikkelingen in de markt. Materiele uitgaven worden daarom ook in het groepsoverleg besproken;
- Wij hebben een kascommissie die jaarlijks de boekhouding controleert en verslag uitbrengt aan de leden;
- Wij hanteren een technische afgedwongen, vier-ogen-principe bij uitgaven boven een bepaald bedrag. Dat betekent dat er altijd twee bestuursleden akkoord moeten zijn met deze overboekingen. Meerdere bestuursleden hebben ten allen tijde inzage in de actuele financiële stand van zaken;
- Er is een duidelijke taakomschrijving en omschrijving van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de bestuursleden;
- Wij spreken af dat wij bewust omgaan met risico's voor de vereniging.



3 Aansprakelijkheid van bestuursleden

In eerste instantie is de vereniging als rechtspersoon zelf aanspreekbaar voor het niet nakomen van afspraken of eventuele schade welke is ontstaan bij derden en is toe te rekenen aan het handelen van de vereniging. Het bestuur neemt besluiten en vertegenwoordigt de vereniging intern en naar buiten (extern).

Als bestuur van Scouting Alphen aan den Rijn hebben wij de volgende stappen en/of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

Binnen onze vereniging maken wij de volgende afspraken:

- Wij zorgen er als bestuur voor dat alle huidige bestuursleden goed zijn geïnformeerd over de aansprakelijkheid die kan optreden als gevolg van hun positie als bestuurslid van de vereniging;
- Wij blijven bij het uitvoeren van de bestuurstaken binnen onze bevoegdheden;
- Wij handelen conform de wet, statuten en eventuele reglementen;
- Wij houden ons aan de afspraken zoals beschreven in hoofdstuk 2, Goed bestuur;
- Wij geven, wanneer gewenst, de leden inzicht in de financiën van de vereniging;
- We minimaliseren eventuele tegenstrijdige belangen en communiceren deze transparant;
- Wij voldoen aan de administratieplichten;
- Wij gaan geen overeenkomsten aan die de vereniging niet kan nakomen;
- Wij zorgen ervoor dat de vereniging voldoet aan relevante wetten, zoals WBTR en AVG;
- Wij zorgen ervoor dat nieuwe bestuursleden goed worden geïnformeerd over:
 - De financiële toestand van de vereniging;
 - De andere bestuursleden en de bevoegdheden die zij hebben;
 - De (onderlinge) werkafspraken;
 - De afgesloten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering met voldoende dekking;
- Wij zorgen bij aftredende bestuursleden ervoor dat:
 - Het neerleggen van de bestuursfunctie wordt duidelijk vastgelegd;
 - Deze wordt uitgeschreven bij de Kamer van Koophandel;
 - Decharge van de bestuurstaken door de ledenvergadering van de vereniging;
 - Een goede overdracht naar de nieuwe bestuurder(s).



4 Tegenstrijdigheid Belang

Als bestuurder handelen wij in het belang van de vereniging. Om te borgen dat wij als bestuurder integer handelen zijn de volgende afspraken gemaakt voor wat betreft tegenstrijdige belangen.

- Een bestuurslid meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang direct bij de overige bestuursleden;
- Het bestuurslid deelt alle relevante informatie over het (potentieel) tegenstrijdig belang;
- Bij een tegenstrijdig belang zal het bestuurslid niet deelnemen aan de besluitvorming bij het onderwerp waar sprake is van het (potentieel) tegenstrijdig belang. Indien nodig zal dit uitgebreid worden naar overleggen over dit onderwerp;
- Een tegenstrijdig belang heeft betrekking op het aangaan van een overeenkomst met een geldelijk belang tussen de vereniging enerzijds en de bestuurder en/of relaties van de bestuurder anderzijds.

5 Afwezigheid van één of meer bestuursleden

Wij hebben als bestuur van Scouting Alphen aan den Rijn afgesproken dat bij belet en ontstentenis van één bestuurder (niet zijnde de enige bestuurder) of meerdere bestuurders de overige bestuurders belast zijn met het bestuur van de organisatie.

6 Meervoudig Stemrecht

Wij hebben als Scouting Alphen aan den Rijn bestuur vastgesteld dat er geen meervoudig stemrecht is voor onze vereniging.

7 Toezicht

Wij hebben als Scouting Alphen aan den Rijn bestuur het volgende vastgesteld aangaande toezicht:

- Voor onze vereniging geldt geen governance code;
- Wij hebben alleen een bestuur en geen Raad van Toezicht (of toezichthoudende bestuursleden);
- De kascommissie controleert de jaarrekening;
- De (algemene) leden vergadering/groepsraad verleent goedkeuring jaarrekening en begroting, benoeming bestuursleden, verleent goedkeuring aan bestuursvoorstellen.



8 Bindende voordracht van bestuurders

Bestuursleden van onze vereniging worden benoemd door een formeel besluit van de Algemene Ledenvergadering (ALV). De ALV kan zich uitspreken over de benoeming van een bestuurder. Indien er een tussentijds een wijziging in het bestuur plaatsvindt, kan deze ad interim worden ingevuld tot de eerstvolgende ALV.

9 Raadgevende stem

De WBTR verplicht verenigingen om bestuurders en commissarissen een raadgevende stem te geven in de ALV. Een raadgevende stem houdt in dat een bestuurder de gelegenheid heeft of krijgt bij een algemene ledenvergadering (ALV) een advies te geven aan de leden.

Om dit te borgen heeft het bestuur van Scouting Alphen aan den Rijn over raadgevende stem het volgende afgesproken:

- Wij nodigen altijd alle bestuurders uit voor een Algemene Ledenvergadering;
- Wij staan bestuurders toe om tijdens de Algemene Ledenvergadering een raadgevende stem/advies uit te brengen op voorgenoemen besluiten zoals de WBTR dat voorschrijft.

10 Interne borging en statuten

In juni 2021 zijn in het bestuur overleg deze WBTR gerelateerde afspraken besproken en is het voltallige bestuur akkoord gegaan met de afspraken zoals deze in dit document zijn beschreven.

Daarna is dit document gedeeld met het groepsoverleg en is het besproken in de Algemene ledenvergadering van 2022. Tevens zijn deze afspraken in te zien via de publicatie op onze website.

Een aantal afspraken in dit document vereisen een update van de reglementen en een aanpassing van de statuten. Deze zullen in de komende periode worden aangepast.